



傷健齊心 · 萬眾一家  
A Society for ALL

# 2013年 國際復康日 十八區 關愛僱主表揚計劃

申請表



## 主辦機構

勞工及福利局 康復諮詢委員會 香港復康聯會 香港社會服務聯會 十八區區議會

## 目的

1. 表揚聘用殘疾人士的僱主，藉此鼓勵其他僱主效法聘用殘疾人士。
2. 提高社會大眾對殘疾人士工作能力的認識，從而提升他們的就業機會。
3. 推動殘疾人士的平等機會和社會參與，締造和諧社會。

## 入選資格

所有獲提名的「關愛僱主」須符合以下基本資格：

1. 現受聘的殘疾人士與該僱主屬法定的僱傭關係，意指需符合《僱傭條例》的要求，即受僱於同一僱主4星期或以上，而每星期最少工作18小時。
2. 獲提名的公司/機構須屬於以下三個組別中其中一個組別：
  - 商業機構  
合資格之商業機構須持獨立公司註冊證書，並於本港營運。
  - 非政府機構  
合資格之機構須為本港註冊登記的非政府機構。
  - 社會企業  
社會企業指透過商業經營手法，賺取利潤用以貢獻社會，並將所得盈餘用於社會企業本身的投資，以達扶助弱勢社群及促進社區發展的目標。
3. 該公司/機構須聘用一名或以上殘疾人士為受薪僱員。

\*如公司以集團形式運作，母公司及子公司須個別獲提名參與。

## 提名方法

各國際復康日籌備委員會地區工作小組可參考以上資料，提名適合的關愛僱主，合資格的關愛僱主將於2013年12月1日的國際復康日中央慶祝典禮上獲表揚。請各地區工作小組將填妥的提名表格於2013年10月11日(星期五)或之前透過電郵：[reh@hkcss.org.hk](mailto:reh@hkcss.org.hk)、傳真：2864 2962 或郵寄：香港灣仔軒尼詩道15號溫莎公爵社會服務大廈12樓秘書處（封面請註明「18區關愛僱主表揚計劃」）回覆大會秘書處。

## 結果公布

獲表揚「關愛僱主」的名單，將於2013年12月1日透過報章特刊公布。大會亦將另發信函獲表揚的公司/機構，邀請他們出席12月1日的嘉許禮。

# 國際復康日

## 十八區關愛僱主表揚計劃



### 連續5年或以上獲頒 「十八區關愛僱主」

## 提名表格

(每個提名請分別填寫一份表格)

### 第一部分：關愛僱主基本資料

商業機構 / 非政府機構 / 社會企業名稱：

(請以正楷填寫)

(中文)

(英文)

參加組別：

(一) 商業機構

(二) 非政府機構

(三) 社會企業

業務性質：(中文)

通訊地址：(中文)

網址 (如適用)：

僱主姓名：(中文)

(英文)

聯絡電話：

電郵地址：

曾獲「十八區關愛僱主」的年份：

### 第二部份：聘用殘疾人士狀況

(A) 殘疾員工的數目

殘疾員工數目：

整體員工數目：

(B) 殘疾員工的情況 (請於適當位置填寫殘疾員工的數目)

- |               |                      |                                       |                      |       |                      |    |
|---------------|----------------------|---------------------------------------|----------------------|-------|----------------------|----|
| 1. 聽覺受損       | <input type="text"/> | 弱聽 ( <input type="checkbox"/> 須配戴助聽器) | <input type="text"/> | 全失聰   |                      |    |
| 2. 視覺受損       | <input type="text"/> | 低視能                                   | <input type="text"/> | 全失明   |                      |    |
| 3. 肢體傷殘       | <input type="text"/> | 使用手杖 / 輔助步行工具                         | <input type="text"/> | 輪椅使用者 |                      |    |
| 4. 智障         | <input type="text"/> | 輕度                                    | <input type="text"/> | 中度    | <input type="text"/> | 嚴重 |
| 5. 精神康復       | <input type="text"/> |                                       |                      |       |                      |    |
| 6. 自閉症        | <input type="text"/> |                                       |                      |       |                      |    |
| 7. 過度活躍/專注力不足 | <input type="text"/> |                                       |                      |       |                      |    |
| 8. 長期病患       | <input type="text"/> | (請註明 :                                | <input type="text"/> | )     |                      |    |
| 9. 其他         | <input type="text"/> | (請註明 :                                | <input type="text"/> | )     |                      |    |

(C) 殘疾員工的平均受僱年資

- 1年以下                       1年 - 3年以下  
 3年 - 5年                       5年或以上 (請註明 :  年)

(D) 殘疾員工的工作狀況、僱主為殘疾員工作出的配合，包括提供輔助設施 / 器材 / 特別工作安排、殘疾員工的工作滿足感等(請盡量提供資料，如有需要，可另頁填寫)：


### 第三部份：提名地區資料

地區：

聯絡人姓名：                      職位：

電話：                      傳真：

電郵地址：

如獲表揚，得獎僱主及殘疾僱員是否願意接受報章訪問？      僱主：願意       不願意   
僱員：願意       不願意