

研究簡介

(由香港社會服務聯會政策研究及倡議撰寫)

研究項目名稱	在港南亞裔人士工作狀況調查報告
Research Item	Survey on Working Condition of South Asians in Hong Kong
研究機構	香港明愛九龍社區中心
Agency	Hong Kong Caritas Kowloon Community Centre
機構性質	非政府組織
研究主題	「在港南亞裔人士」、「工作狀況」
報告網址，若有	http://klbcc.caritas.org.hk/private/document/633.pdf
研究資金	沒有提供
研究時間	實際研究時間：沒有提供 問卷派發及收集：5 個月
研究目的	(一) 探討在港南亞裔人士的工作狀況及困難 (二) 了解種族歧視條例及最低工資兩項立法對在港南亞裔人士的影響
研究方法	自填問卷形式
對象	在土瓜灣、尖沙咀、中環、佐敦及灣仔居住及工作的南亞裔人士
回應率	沒有提供
有效樣本	141 份有效問卷
研究發現及建議	<p>研究發現</p> <p>(一) 工作現況</p> <ul style="list-style-type: none"> - 調查發現，81.3%的受訪者月入多於\$9000，屬於中收入人士；25%人士每週需要工作約 55 小時，顯示工時過長問題。超過 60%受訪者對自己的工作現況，包括薪酬、工作時數、工作量、福利、同事關係和晉升機會都感到滿意。 <p>(二) 求職困難</p> <ul style="list-style-type: none"> - 接近 70%受訪者在香港面對求職困難的問題。34%的受訪者認為求職困難的主因是溝通問題。超過 20%受訪者認為種族歧視是求職困難的主因，顯示南亞裔人士在港仍受到不平等的待遇。 <p>(三) 對外求助情況</p> <ul style="list-style-type: none"> - 近 80%受訪者表示從沒有向政府部門或非政府機構求助；只有約兩成受訪者表示曾因就業困難向勞工處或非政府機構尋求協助，其他部門包括教育局及入境事務處，亦有受訪者曾聯絡警方，並尋求法律協助。 <p>(四) 對最低工資的認知</p> <ul style="list-style-type: none"> - 只有半數受訪者(50%)知道香港政府將在 2010 年就最低工資立法。

	<p>(五)對種族歧視條例的了解</p> <ul style="list-style-type: none"> - 只有 43% 的受訪者知道香港已通過《種族歧視條例》。
關鍵詞	在港南亞裔人士、工作狀況、最低工資、種族歧視條例
Keywords	South Asians in Hong Kong; working conditions; minimum wage; Racial Discrimination Ordinance
備註	<p>研究限制</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 問卷以英文撰寫，受訪者須有一定的英語水平才可參與；一些英語能力較弱或不懂英語的南亞裔人士無法參與此次調查。 ● 問題以香港人習慣的問題模式設計，並不是所有南亞裔受訪者都懂得作答，導致一至兩題的答案不完整。 ● 取樣的限制：收入不高或失業的南亞裔人士大多拒絕接受訪問；因此願意接受問卷調查的受訪者皆有一定的經濟能力及較強的自信心，影響樣本的代表性。