

## 研究簡介

(由香港社會服務聯會政策研究及倡議撰寫)

研究項目名稱	有關種族接納的主題性住戶統計調查
Research Item	有關種族接納的主題性住戶統計調查 (Chinese Version Only)
研究機構	平等機會委員會
Agency	Equal Opportunity Commission
機構性質	法定組織
研究主題	種族接納
報告網址，若有	研究報告 <a href="http://www.eoc.org.hk/EOC/Upload/UserFiles/File/Racial%20Acceptance_ExSummary_c.pdf">http://www.eoc.org.hk/EOC/Upload/UserFiles/File/Racial%20Acceptance_ExSummary_c.pdf</a>
研究資金	沒有提供
研究時間	2008年6月5日至8月27日
研究目的	<p>(一) 調查公眾在不同範疇對種族接納的觀感，包括但不限於：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 僱傭</li> <li>(ii) 教育</li> <li>(iii) 提供商品、服務及設施；及</li> <li>(iv) 處置或管理處所</li> </ul> <p>(二) 探討市民對其他種族群體的態度與以下因素之間的關係：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 人口和經濟特徵</li> <li>(ii) 與其他族裔接觸的經驗</li> <li>(iii) 曾參與推廣有關種族接觸的平等機會概念的具體活動</li> </ul> <p>(三) 記錄公眾對政府及私營部門現時所提供消除種族歧視的宣傳教育渠道是否有效的看法</p>
研究方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 調查採用一份結構性問卷，以上門面訪形式搜集數據，並於每一受訪的住戶中，邀請一名經隨機抽選的15歲及以上人士作個別訪問</li> <li>● 在調查中，華人及非華人均被問及當代入不同身分角色或處境時，他們對不同種族的接受程度。</li> <li>● 透過檢算不同個人身分角色接納某族裔的百分比的平均數，得出公眾代入個人身分角色時接納該族裔的綜合百分比。</li> </ul>
對象	全港陸上非住院人口
回應率	75% (調查成功接觸了10,631個住戶，當中成功訪問共10,022個住戶，609個住戶則沒有接受訪問)
有效樣本	10,022 個住戶
研究發現及建議	<p><b>研究發現</b></p> <p>(一) 華人代入不同社會/個人身分角色時接納非自身族裔的程度</p>

- 以種族分類·華人接納以下族裔的綜合百分比較高：
  - ◇ 華人(代入社會身分角色時為98.6%及代入個人身分角色時為98.7%)
  - ◇ 白種人(分別為94.3%及87.3%)
  - ◇ 日本/韓國裔(91.9%及83.0%)
- 另一方面·華人接納以下族裔的綜合百分比較低：
  - ◇ 印度/巴基斯坦/孟加拉/尼泊爾裔(分別為82.2%及58.6%)
  - ◇ 非洲裔(分別為84.0%及60.6%)·及
  - ◇ 阿拉伯裔(分別為81.8%及58.4%)。

**(二) 以職業分類·以下組別的華人代入社會身分角色/個人身分角色時·接納不同族裔的綜合百分比較高：**

- 具專上教育程度人士(分別為90.6%及75.5%)；
- 經理及行政人員(分別為91.5%及75.3%)；
- 專業人員及輔助專業人員(分別為92.2%及76.4%)；
- 機台及機器操作員/裝配員(92.4%及76.6%)；
- 學生(分別為89.4%及77.5%)；
- 每月個人收入介乎\$30,000 至\$39,999(分別為92.2%及76.7%)·\$40,000及以上(分別為92.2%及74.8%)人士；及
- 曾與其他族裔接觸時有愉快經驗人士(分別為91.7%及77.1%)。

**(三) 另一方面·以下組別的華人代入社會身分角色/個人身分角色時接納不同種族裔的綜合百分比較低：**

- 65歲及以上的年長人士(分別為83.5%及66.5%)；
- 具小學教育程度或以下人士(分別為85.0%及68.8%)；
- 料理家務者(分別為85.2%及68.1%)·及
- 退休人士(85.4%及70.0%)。

**(四) 華人與其他族裔接觸時愉快/不愉快經驗**

- 27.9%的華人受訪者表示他們曾與其他族裔接觸時有愉快經驗·包括17.6%與白種人；15.4%與印尼/馬來西亞/菲律賓裔；12.9%與印度/巴基斯坦/孟加拉/尼泊爾裔；11.4%與日本/韓國裔；9.5%與泰國/越南/柬埔寨裔；5.1%與非洲裔及3.3%與阿拉伯裔。
- 6%的華人受訪者表示他們曾與其他族裔接觸時有不愉快經驗·包括3.0%與印度/巴基斯坦/孟加拉/尼泊爾裔；1.5%與白種人·1.2%與印尼/馬來西亞/菲律賓裔；0.9%與非洲裔；0.5%與日本/韓國裔；0.5%與泰國/越南/柬埔寨裔；及0.5%與阿拉伯裔。

	<p><b>(五) 華人與其他族裔接觸時的不愉快經驗，主要由一般言行舉止引起</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 華人與其他族裔接觸時，引致不愉快經驗主要原因是「一般言行舉止」(由46.6%至68.5%)、「工作態度」(由14.6%至47.3%)、「身體有異味」(由1.1%至20.5%)等。</li> </ul> <p><b>(六) 華人及非華人對促進種族和諧及消除種族歧視的宣傳教育渠道的認知存在差異</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 有關對促進種族和諧及消除種族歧視的宣傳教育渠道認識，52.8%的華人認知「電視/電台」、26.4%認知「報紙/雜誌」、19.4%認知「政府部門處理有關種族歧視的服務如查詢熱線及投訴處理」；然而，非華人對不同促進種族和諧及消除種族歧視的宣傳教育渠道的認知度普遍較低。</li> </ul> <p><b>(七) 學校、教師及社工對促進種族和諧及消除種族歧視有很大/一定幫助</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 在認知不同促進種族和諧及消除種族歧視的宣傳教育渠道的華人當中，多於50%認為「學校/教師」(63.2%)、「社工」(62.7%)、「工會、協會或專業團體」(58.0%)及「講座、研討會或展覽」(53.6%)對促進種族和諧及消除種族歧視有很大/一定幫助。</li> </ul>
<b>關鍵詞</b>	種族接納
<b>Keywords</b>	Racial Acceptance
<b>備註</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本研究沒有指出任何研究建議</li> <li>● 由於近60%受訪的非華人為印尼/馬來西亞/菲律賓裔，因此非華人的調查結果會受當中印尼/馬來西亞/菲律賓裔樣本的影子效應所影響</li> <li>● 由於研究的定量調查性質，是項調查未能探究某些現象的潛在因由，例如某些組別人士對其他族裔接納程度較低的原因，或與其他族裔接觸時引致不愉快經驗的詳細原因</li> </ul>

