

研究簡介

(由香港社會服務聯會政策研究及倡議撰寫)

研究項目名稱	A Research Report on the Employment of South Asian Ethnic Minority Groups in Hong Kong (只備英文版)
Research Item	The Employment of South Asian Ethnic Minority Groups in Hong Kong
研究機構	香港理工大學應用社會科學系社會政策研究中心
Agency	The Hong Kong Polytechnic University - Centre for Social Policy Studies, Department of Applied Social Sciences
機構性質	學院
研究主題	南亞裔人士、就業
報告網址，若有	研究報告 http://www.apss.polyu.edu.hk/sscsps/download.php?file=127858439898714202.pdf
研究資金	沒有提供
研究時間	2005 年 3 月至 2006 年 3 月
研究目的	(一) 了解種族跟就業機會的關係 (二) 探討在港南亞裔人士的就業情況、就業困難、就業支援及對香港的歸屬感
研究方法	(一) 結構性問卷調查 (二) 訪問
對象	在港的南亞裔人士，主要為菲律賓裔、印度裔、尼泊爾裔及巴基斯坦裔人士。
回應率	沒有提供
有效樣本	200 份有效問卷
研究發現及建議	<p>研究發現</p> <p>(一) 南亞裔人士的就業情況</p> <ul style="list-style-type: none"> - 研究發現，接近 60%的受訪者是全職就業人士，13%受訪者失業。失業的受訪者當中，近 30%持續失業一年或以上。 - 就職業分類，超過 30%的受訪者為非技術工人，近 30%從事服務性行業，13%從事文書工作，19%為經理及行政人員，19%為專業人員，近 3%從事機械操作或園藝工作。 - 研究亦發現，超過 70%的受訪者都是透過親人或朋友協助而取得工作，近 20%透過報紙、雜誌及網上招聘廣告得到工作機會。

(二) 南亞裔人士的就業困難：失業、不懂中文、與同事上司溝通困難

- 過去 2 年間，接近 40%受訪者面對某種形式的失業；近 60%受訪者表示在港求職感到困難。75%受訪者認為不懂廣東話或中文是求職的一大困難；其他主要困難包括招聘廣告主要以中文撰寫、學歷在港不受認可、低學歷、低技術、種族歧視和文化及宗教差異等。
- 受訪者亦在工作環境面對不同的困難，包括與同事上司溝通上的困難、被拖欠薪金、被欺負、在文化宗教習慣上有衝突等。

(三) 為南亞裔人士提供的就業支援

- 研究發現，接受三分一的受訪者曾向勞工處尋求協助，尋找職位空缺。近 60%受訪者沒有向勞工處求助，認為沒有此需要；近 25%受訪者不知道有就業服務的支援，近 20%受訪者認為勞工處服務無助他們求職。
- 多於三分二的受訪者沒有參與任何再培訓計劃。有參與過再培訓計劃的受訪者當中，70%曾參與建設業訓練局的課程，但亦面對不少困難，如課程費用昂貴、課程大多以中文作教學語言、課程時間不配合、課程不被認可等。
- 整體而言，44%的受訪者表示不滿意在港的就業情況。

(四) 大部分受訪者認同自己的族裔身份及香港人的身份

- 接近三分二受訪者認同自己的族裔及香港人的身份。近半數表示他們很喜歡香港。96%受訪者為自己的族裔身份感到自豪。然而，三分二受訪者曾遭受種族歧視。接近一半受訪者認為香港人並不友善，亦不是平等對待不同族裔。81%的受訪者表示朋友大多是非華人，55%表示有華人朋友。但從訪問發現，絕大部分的南亞裔人士沒有相熟的華人朋友。

研究建議

(一) 立法保障南亞裔人士勞工權益

- 就最低工資、標準工時立法；正視他們的語言及文化需要，把勞工資訊翻譯成少數族裔語言，並提供相關勞工法例的資訊，讓他們明白可用法律保障自己權益。

	<p>(二) 針對少數族裔人士的需要，改善再培訓課程</p> <ul style="list-style-type: none"> - 為少數族裔人士提供以英語/少數族裔語言教學的再培訓課程，或提供傳譯服務，並開設以英文/少數族裔語言作答的評核試，提供電腦或聆聽上的支援，讓少數族裔人士理解評核內容，正視少數族裔人士的語言需要。 <p>(三) 協助少數族裔人士的海外學歷及專業資格在港取得認可</p> <ul style="list-style-type: none"> - 民政事務總署應為新來港人士而設「香港服務指南」，加上「如何在港取得有效的海外學歷認可」部份，協助少數族裔人士的海外學歷及專業資格在港取得認可。 <p>(四) 就種族歧視立法，保障少數族裔人士平等待遇</p> <p>(五) 制定多元文化政策，建立文化共融環境</p> <ul style="list-style-type: none"> - 政府應給予各部門職員文化敏感度的訓練，了解少數族裔人士的文化及語言需要；加強有關種族共融的公眾教育，消除種族歧視
關鍵詞	南亞裔少數族裔人士、就業情況
Keywords	South Asian Minority Groups, employment
備註	



香港公益金
THE COMMUNITY CHEST