Y世代眼中的Y世代

內容

旁人眼中的Y世代

與Y 世代談工作。談理想。談未來

Y世代看Y世代

旁人眼中的Y世代

驕生慣養，比較自我，對公司忠誠度不足，太重視個人生活質素。待人處事略欠圓滑，與X世代比較，亦欠克苦耐勞。但y世代在創意、視野方面較爲優勝。

— 財政司司長曾俊華

他們想平衡工作與生活、擁有能長時間休假或旅行的機會。

— P&G人力資源主管布魯克斯(Madalyn Brooks)
明報

旁人眼中的Y世代

較強的自我價值，期望公司重視他們的存在價值

- 讀者文摘

工作的態度大多如此: 自我、講求靈活、不計回報，不是「爲工作而活」 (live for work) ，而是「爲生活才工作」 (work to live)。

－明報

Y世化比起年長的同事，較少預設立場或自我設限，不怕踏出第一步。問題只是他們是否有足夠的抗壓性，能夠堅持下去。

一 台灣機構主管
(讀者文摘)

旁人眼中的Y世代

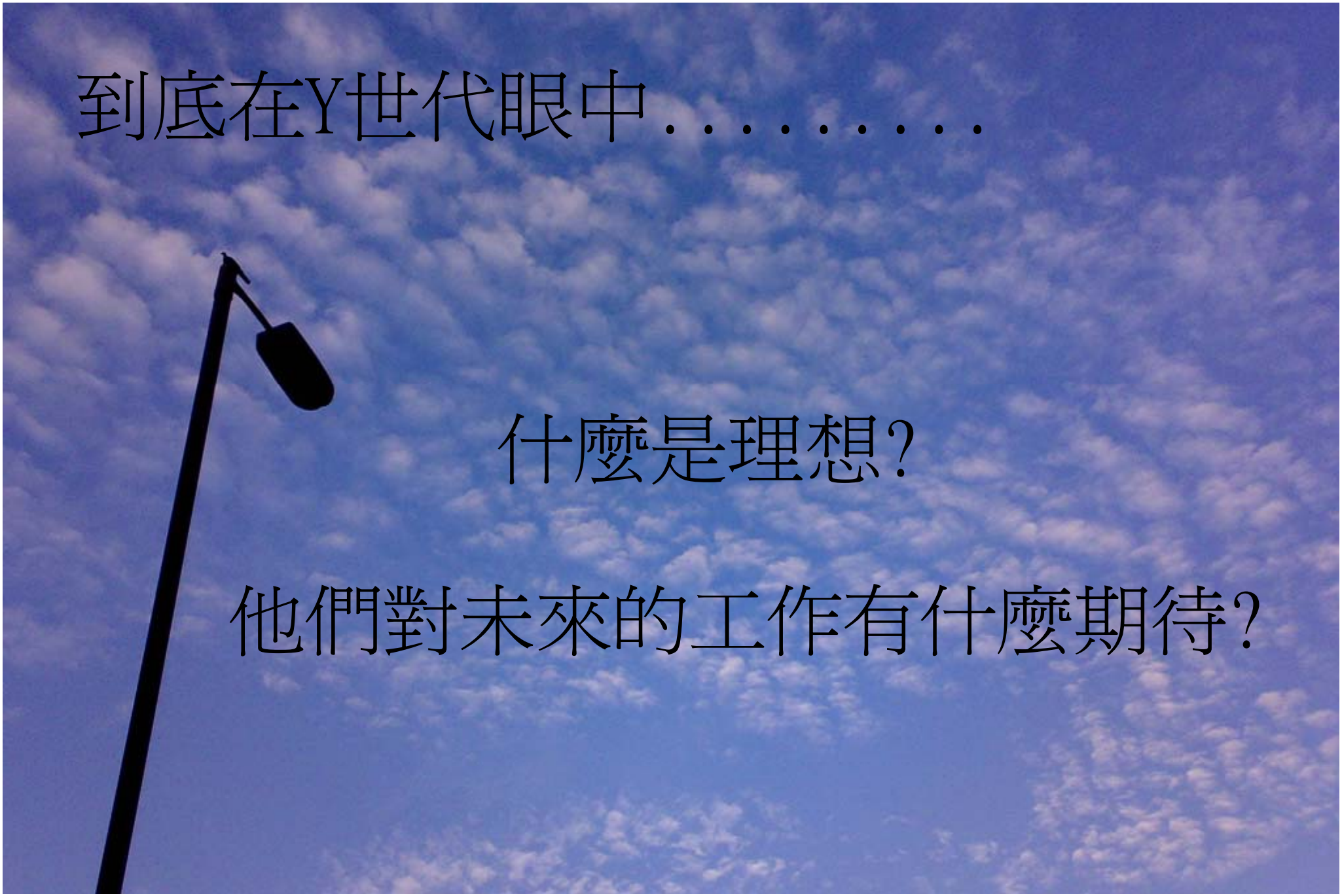
在職場上希望可擁有較高自主權，希望和老闆有商有量，而並非唯命是從；而且他們對高薪厚職的追求並沒有上一代人殷切，反而更希望藉著工作挑戰自己、証明自己的實力，獲得別人的認同，實踐自己的理想。

- 網友Jay晨

凡沒有自己參與的事都不關心
沒有從別人的角度去思考
沒有責任感

—籃球教練

不是Y世代的你.....
當中有你們的心聲嗎?
作爲Y世代的你.....
你要爲自己平反嗎?



到底在Y世代眼中.....

什麼是理想?

他們對未來的工作有什麼期待?

訪問七位社工系大學生
細聽他們所思所想

VIDEO TIME

Y世代看Y世代

有關工作

☺ 有挑戰性
有滿足感
可發揮所長
可實踐理想

✖ 核板
過多限制

需要:
信任 + 機會

Y世代看Y世代

有關工作

強項	弱項
勇於嘗試	自我中心
對電腦應用有不錯的掌握	衝動
有衡勁	

Y世代與
X世代....
擁有不同角度
發掘Y世代的
獨特性

thanks