

5. 求職途徑

青少年求職者除了透過社會服務機構的就業輔導服務或勞工處的展翅計劃及青見計劃增加就業機會外，同工亦可推介各式各樣的求職途徑給青少年。本章將概覽較熱門的求職途徑給同工作參考，並重點介紹勞工處的免費就業服務和熱門的求職報章和網站；並舉例闡述常見的求職陷阱以供參考。

5.1 熱門求職途徑

	途徑	詳情	優點及成效	需注意事項
1	勞工處免費就業服務	<p>勞工處的「就業科」透過其就業中心、電話就業服務中心及互動就業服務網站，為求職者提供全面的就業服務。求職者可按需要經就業中心或電話就業服務中心轉介工作，亦可在適用的情況下自行聯絡僱主直接申請工作。需要更深入及個人化就業服務的求職者，亦可到就業中心參加就業選配計劃。</p> <p>另外，擇業及職業介紹所事務科之「擇業輔導組」則專為青年人提供擇業資料，藉以推行擇業教育，幫助青年人選擇適合自己個性、興趣、能力及價值觀的職業。</p> <p>簡而言之，前者主要發放各行業的職位空缺和提供求職協助；後者旨在讓青少年充分掌握不同擇業資料而發展事業。</p>	<p>服務內容全面</p> <p>勞工處既提供各行業及種類的職位空缺資料，亦預備了有關擇業及求職的訊息，更有當值就業輔導主任與求職者面談提出專業意見，服務範疇非常齊全，無論從認識自我、掌握就業市場動向、領略各行業的入職條件及強化求職技巧等方面都能協助青少年。</p>	<p>服務地區</p> <p>勞工處在全港 10 個不同地區設有就業中心，然而並非所有地點都鄰近求職者。</p> <p>服務對象廣泛</p> <p>由於低學歷、低動機及低技術的青少年並非處方服務的唯一對象，同工要提醒他們在處方的網頁找尋職位空缺時要有耐性，閱讀資料時亦要懂得分辨選擇合適的題材。</p>



	途徑	詳情	優點及成效	需注意事項
2	非政府機構及青少年服務中心的就業服務	近年因為經濟衰退及人力資源需求改變等原因，引致青少年失業率大幅上升，青少年服務單位相繼推出不同的就業計劃以援助青年求職者，亦有協助政府推行「展翅」、「青見」、「自僱」及其他中短期的培訓及實習項目。	計劃具針對性 由於計劃都以低學歷、低動機及低技術的青少年為對象，提供服務的機構亦具備豐富及相關的經驗，基本上計劃都可以因應他們的能力而釐定，配合青少年的需求和期望。	選取合適計劃 由於處方及青少年服務機構都在數年內推展了一連串的計劃，同工必須留意業界的有關消息和掌握個別項目的細節，從而客觀地為學員選擇適切的項目。舉例說，完全缺乏工作經驗的學員應參加短期的「實習」計劃以增加其對工作世界的認知，而欠缺求職技巧的學員則應參與多些「求職工作坊」以加強其撰寫履歷及應付面試的能力。
3	大型職業展覽或個別機構的招聘日	除了每年由勞工處、教育統籌局及各院校及職業培訓機構舉辦的教育及職業博覽，以及中學生出路資訊講座等活動外，不同的青少年服務機構及私營公司亦定期舉行形式和規模各異的就業展覽和招聘會；每年不同時間在各區舉行的大小展覽及招聘日都逾數十個。	資料最新 這些博覽一般都有不同研討會、職業講座以及個人事業發展的輔導協助求職者，而參展的僱主及教育機構亦會展示最熱門的職位空缺及升學進修途徑。定期參加類似展覽及招聘日，除了能直接應徵心儀的職位外，亦可接觸最新的市場訊息，以貼近就業市場需求。	調節期望 類似的大型職業展覽及招聘日動輒吸引成千上萬的求職者參加，加上不乏學歷高而且工作經驗豐富的人士；同工要提醒青少年不要在找尋職位抱過份期望，反而可懷着輕鬆心情去留意最新的就業市場訊息，自我裝備及增值。

	途徑	詳情	優點及成效	需注意事項
4	互 聯 網、報 章、雜 誌 及 其 他 傳 媒 的 招 聘 廣 告	<p>這些私營的招聘途徑近年隨著資訊科技及互聯網的發展和普及而產生具大改變，由以往比較著重報章及雜誌作為招聘途徑改為以網上招聘為主。而私營的網上招聘渠道普遍提供 4 大服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 求職者可瀏覽合適的職位而自行申請 2. 求職者可登記成為該網站的會員並設立個人履歷表，遇上合適的職位便可立即按鍵申請而無須另外電郵、傳真或郵寄求職信和履歷表 3. 求職者可容許僱主主動檢視你的履歷表（個人資料如姓名及聯絡方法等當然會被保密）；當僱主認為個別求職者的條件合適時，便會透過該招聘網站以電郵方式詢問求職者可否留下聯絡方法和整全的履歷給僱主聯絡和考慮 4. 如求職者容許和留下擇業要求，招聘網站會以電郵方式通知求職者合適的職位以供考慮；這項功能簡稱為「Job Alert Message」。 	<p>求職及認識就業市場二合一</p> <p>除了刊登職位空缺外，大部份報章、雜誌及網頁都會具備求職錦囊、「職場」秘技、自我評估、僱主訪問、專題文章、增值系列和市場資訊等環節，甚至舉辦與事業發展有關的主題培訓及講座給求職者參與。即使未能尋找合適的工作，亦必定加強青少年對就業市場的認識。</p>	<p>須小心處理個人資料</p> <p>同工應提醒青少年小心處理個人資料，避免提供太過「私人」資訊，並準備隨時會收到宣傳廣告，因為登記成為這些招聘媒體之會員往往要容許接收他們的推廣資訊。</p>





	途徑	詳情	優點及成效	需注意事項
5	街招及職位空缺廣告版	<p>不少位處偏遠的僱主都喜歡透過張貼街招及區內的職位空缺廣告版招聘員工，尤其是在失業率較高的新界西北等地區。</p> <p>基於這些地區的失業率明顯較高，加上因交通費用昂貴及往返上班地點時間長等原因，僱主都不太願意聘用區外人士，以減低流失率。</p>	<p>成效顯著</p> <p>因僱主未必會在招聘網頁及報章刊登這些廣告，故只有區內求職者會留意到這些職位，所以相對競爭較少。因此，同工可敦促區內青少年加倍留意這些招聘途徑。</p>	<p>所用時間較多</p> <p>由於沒有統一的招聘網站及報章刊登這些職位，求職者或需定時到各大店鋪的商場、社區中心或大廈廣告板瀏覽有關資料，所費時間或較多。</p>
6	親朋介紹	<p>根據外國的就業調查，竟然有近8成的職位是不會公開招聘的。雖然本港沒有相關的統計數字，但這類「Hidden Job Market」永遠是效用最大而又不可忽略的。例如，不少僱主都會透過內部升遷或現職僱員推薦等方法去招聘空缺，其中以從事前線職務的空缺更常用這些方法。</p> <p>另外，年長親友及師長也有其社會網路，加上他們的人生閱歷較豐富，人脈廣博，亦可能認識不少專業人士和管理人員，這些都是很好的就業渠道。有時候只需一個電話或一紙介紹函，即可為青少年或其學生找到理想的工作。</p>	<p>成效顯明</p> <p>僱主都喜愛聘用「熟人」介紹的應徵者，尤以現職同事推薦的為甚。</p> <p>不少僱主都會設有員工推薦的獎賞計劃，條件為被推介的員工要服務滿一段指定的時間才可受惠；這樣既可鼓勵現有員工多作推薦，亦能減低新入職員工的流失率，一舉兩得。</p>	<p>需擴闊人際網絡</p> <p>青少年平時要擴闊生活圈子，廣結善緣，同儕之間以互相幫助之心對待；更重要的是在別人心目中留下良好印象，否則友人遇見適合的職位，亦不會加以推薦。</p>

	途徑	詳情	優點及成效	需注意事項
7	私營職業介紹所	如第四章所述，私營職業介紹所不外乎透過網上及報章替僱主刊登招聘廣告，求職者遇到類似廣告時可如常應徵；當招聘顧問遇到合適的求職者，便會主動聯絡或要求面見。	<p>僱主較重視職業介紹所的推介</p> <p>私營的職業介紹所因能直接聯絡僱主，故他們推薦的求職者往往較受僱主注意，增加獲僱主邀請面試的機會。</p> <p>認識工作世界</p> <p>私營職業介紹所的招聘僱問因較貼近就業市場和掌握僱主要求，故求職者與他們接觸時，亦可視作認識工作世界的途徑之一。</p>	<p>留意服務收費</p> <p>同工要告誡青少年留意收費準則，切勿在成功受聘前繳付任何費用。</p>



5.2 勞工處就業服務

勞工處現正透過以下的部門為青少年求職者提供不同的就業服務，從而協助青少年把握經濟復蘇的良機認識自我、規劃事業、瞭解工作世界和認識僱主招聘要求，爭取就業機會；處方有關的青少年就業的服務包括：

5.2.1 青年就業科

負責推行青年職前綜合培訓——「展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」，詳情請參閱第三章。

5.2.2 就業科

勞工處透過其「就業中心」、「電話就業服務中心」、及「互動就業服務網站」，為求職者提供簡單易用的免費就業服務和協助他們尋找合適職位。

就業中心提供電話、傳真機、「搵工易」空缺搜尋終端機和上網電腦，方便求職者搜尋合適的職位空缺，撰寫個人履歷表和求職信。他們更可以使用中心內的設施一站式完成整個求職程序；張貼於勞工處各區就業中心的職位空缺咭和各區中心的「搵工易」空缺搜尋終端機亦是簡單快捷的途徑供求職者揀選空缺。簡而言之，求職者可按需要經就業中心或電話就業服務中心轉介工作，亦可在適用的情況下自行聯絡僱主直接申請工作。



如有需要，就業中心的主任亦會協助求職者揀選合適空缺，而各區亦會定期與僱主舉辦招聘活動和為求職者安排面試日。

另一方面，求職者除可於互動就業服務網站查詢空缺外，亦可登記成為用戶。只需輸入正確的個人資料、學歷背景、工作選項、工作經驗、語言及其他技能等，處方便會為求職者進行就業轉介及選配。如果求職者已於網上登記，則只需於登入後選擇接受「新工速遞」及儲存個人的求職條件，處方的電腦系統便會定期為求職者選配最新最合適的空缺，並以電郵傳送給求職者。

最後，需要更深入及個人化就業服務的求職者，亦可到就業中心參加「就業選配計劃」。該計劃主要為求職者提供較個人化及深入的就業輔導，主任會協助求職人士了解自己的學歷、技能、工作經驗及對工作的要求等重要因素和鼓勵他們積極選配合適的工作。求職者如想參加這項計劃，需要填妥表格後（表格已載於資源套光碟內）交回或寄回任何一間就業中心或電郵表格到 esadmin@labour.gov.hk。處方收到表格後，會盡早與求職者聯絡，安排擇業輔導的時間。

就業中心地址、電話及傳真號碼

地址	電話號碼	傳真號碼
東港島就業中心 香港灣仔告士打道5號稅務大樓34樓	2591 1318	2591 6262
西港島就業中心 香港西營盤薄扶林道2號A西區裁判署4樓	2552 0131	2873 5006
西灣河就業中心 香港筲箕灣興民街68號海天廣場12樓	2114 6868	2114 0202
東九龍就業中心 九龍新蒲崗太子道東698號寶光商業中心7樓705-6室	2338 9787	2338 9827
西九龍就業中心 九龍長沙灣道303號長沙灣政府合署9樓	2150 6397	2393 4333
觀塘就業中心 九龍觀塘鯉魚門道12號東九龍政府合署10樓	2342 0486	2797 8074
荃灣就業中心 新界荃灣西樓角道38號荃灣政府合署2樓	2417 6197	2413 6263
大埔就業中心 新界大埔汀角路1號大埔政府合署3樓	2654 1429	2651 8977
屯門就業中心 新界屯門屯喜路2號屯門靚麗廣場27樓5-10室	2463 9967	2454 2064
沙田就業中心 新界沙田上禾輦路1號沙田政府合署2樓	2158 5553	2691 0664

辦公時間

星期一至五	上午 9 時至下午 5 時 30 分
星期六	上午 9 時至中午 12 時
星期日及公眾假期	休息

電話就業服務中心

曾在勞工處就業中心或透過互動就業服務網頁登記，而欲找尋私營機構職位空缺的求職者，只需致電電話就業服務熱線，將所揀選的空缺編號告知就業主任，就業主任便會聯絡僱主，安排就業轉介。

電話熱線：2969 0888

辦公時間

星期一至五	上午 9 時至下午 1 時
	下午 2 時至下午 6 時 15 分
星期六、日及公眾假期	休息

5.2.3 擇業及職業介紹所事務科

擇業輔導組

以下資料摘錄自勞工處擇業輔導組，希望簡介相關服務給同工參考，詳情請聯絡該中心職員及參閱職業資料中心的資料索引；然而，基於資料豐富，本節會列出使用者應注意之事項，務求青少年使用服務時達至最佳果效。

簡介

擇業輔導組主要為青少年提供擇業資料，藉以推行擇業教育，幫助青少年選擇適合自己個性、興趣、能力及價值觀的職業。他們旨在讓青少年充分掌握各擇業資料而發展事業，並會提供有關資料予擇業輔導老師進行有關的工作。

擇業輔導組位於灣仔的「職業資料中心」設有職業資料圖書館，陳列有關職業、在職訓練及升學的刊物和剪報。此外，中心更備有視聽器材和諮詢服務，包含職業短篇、工作簡介、擇業教育片集、電腦光碟、電視錄影帶及專題講座錄音帶等資料。至於職業資料圖書館的藏書，種類和數目繁多，包括了本地及海外升學資料、職業訓練的各種途徑、政府部門職位資料及年報、公司年報、專業學會刊物及其他擇業參考書籍，詳情請參閱該中心的圖書索引。



職業短篇

擇業輔導組編製了39份職業短篇，刊載各行業的就業資料，詳述行業內的工作性質、僱傭條件、入職資格、訓練及晉升機會供等資訊。

工作簡介

由於工作種類繁多，擇業輔導組根據荷氏（Holland）的職業興趣理論編訂了43份工作簡介小冊子，扼要介紹各個職位的情況及訓練途徑供求職者免費取閱。

擇業教育片集及電腦光碟

勞工處製作了11輯擇業教育片集和1套影音光碟介紹選擇職業的原則、求職技巧以及不同行業的資料。青少年可到職業資料中心觀看這些擇業教育片集，而學校及志願團體更可免費外借。

電視錄影帶

職業資料中心更備有超過100套由不同機構製作的電視錄影帶，求職者可透過視聽媒介得到詳細及生動的職業資訊，學校及志願團體亦可免費外借。影帶主題包括工作須知、政府工作、商業及服務性行業、製造業、培訓機構、大專院校及專業團體等。

專題講座錄音帶

職業資料中心備有介紹訓練途徑及有關職業輔導的專題講座錄音帶，由有關的專業人士主講，解釋各院校的訓練及進修途徑，或介紹各行業的工作情況及入職資格等。青青少年求職者及同學可到本中心收聽，學校及志願團體可免費外借。

其他參考資料

除了本身的製作外，擇業輔導組亦收集外界的參考資料，存放於職業資料中心，供求職者免費查閱，其中包括：

- 專上院校及訓練機構課程簡介
- 海外升學資料
- 專業團體資料
- 政府部門年報
- 私人機構年報、公司簡介及職位資料
- 有關升學及擇業資料的最新剪報等

職業資料中心的地址及聯絡電話

地址	電話號碼
香港灣仔告士打道 5 號稅務大樓 34 樓	2152 5305 / 2594 7805

辦公時間

星期一至五	上午 9 時至下午 1 時
	下午 2 時至下午 6 時 15 分
星期六、日及公眾假期	休息

使用「職業資料中心」應注意之事項

1. 由於「職業資料中心」的資訊非常豐富，單是文字上的短篇及工作簡介已逾80份，其他視像資料如光碟、錄影帶及錄音帶更逾200份，不少片長及音帶時間更逾50分鐘；故同工必須通知青少年要識別合適的資料。如學員想加深了解某些行業及職位的現有狀況及未來前景，可以閱讀職業短篇、工作簡介及個別行業的錄影帶，以及收聽專題講座錄音帶等。
2. 自從勞工處擇業輔導組於2004年9月1日將長沙灣政府合署及稅務大樓的兩間職業資料中心合併後，對居住於九龍及新界等地區的學員或帶來不便；故建議同工可借閱適用的教育片集、影音光碟及電視錄影帶等到服務單位播放給學員或作培訓之用。這樣即可省卻學員的交通時間和費用，亦能確保選取合適的題材給有需要的學員。不過，借用資料需要於1星期前預約，故建議同工先致電該中心查詢。
3. 勞工處擇業輔導組除詳細列出該組的工作及服務外，亦上載了不少短片給求職者收看，主題包括中三及中五畢業後的出路、升讀中四選科、怎樣找尋工作及求職面試等；這些資料既能協助青少年掌握基本理念，亦可解決交通往來等問題。其網址為 http://www.careers.labour.gov.hk/2000/cas/web_gui/cht/careers_video/careers_video1.htm。
4. 「職業資料中心」的服務對象雖然以青年人為主，惟資料並非全數適合低動機、低學歷及低技術的青少年；不少專業、商業服務及政府工作都需要大專或以上學歷，可能並不太適合我們的服務對象。

5.3 熱門招聘報章、雜誌及網站

本港有不少報章、雜誌及網站提供職位空缺及就業資訊，由於數目眾多，未能在此盡錄，現列舉一些較廣為人知和適合初中學歷青少年為主的網站以供參考。然而，不少機構都會透過本身的網頁招聘員工，求職者亦可直接瀏覽，以掌握最新的空缺資料。

招聘渠道	服務內容	招聘網址	雜誌 / 報章 派發網絡	常見職位空缺 數目及類別 *
Labour Department 勞工處	詳情請參閱第五章 5.2節之「勞工處就業服務」	http://www.jobs.gov.hk/big5/jobseeker/enquiry/select_type.asp	不適用	各類型
Job Market 求職廣場	除求職廣場雜誌外，還定期出版進修及求職特刊系列。前者除刊登各行業職位的招聘廣告外，亦包括不同類型與事業規劃有關的文章；後者則重點透視市場走勢，報導進修增值的資訊，介紹各類課程及篩選策略等	http://www.jobmarket.com.hk	<ul style="list-style-type: none"> 零售版逢星期五於全線 7-Eleven 及 OK 便利店發售 隨報附送的雜誌版逢週五隨星島日報附送，精簡版則逢一、三隨星島日報附送 免費派發點則在各人流集中地如九廣鐵路沿線及各大大工商業區，派發時間為星期五；另外，學員亦可在不同進修及求職熱點如各大專院校、職業訓練局、部份教育機構和社會福利機構取閱 	約 10,000 個 <ul style="list-style-type: none"> 政府職位 文職工作 服務性工作 地產營業員 售貨員
Jiu Jik 招職	除刊載職位空缺外，亦設有求職須知、職業資訊、持續進修及專題特輯四大主題，並解答讀者各類型疑問題和帶出求職錦囊	http://www.jiujik.com	<ul style="list-style-type: none"> 免費派發點包括全線地鐵站（機場快線除外）、新界主要地區報攤、各大專院校及專業教育學院，以及指定的教育及職業博覽會等。派發時間為逢星期二、五。 	約 8,000 個 <ul style="list-style-type: none"> 金融及會計 行政及文職 製造業及貿易 銷售及市場推廣
Recruit	除刊登職位空缺，另備就業市場季報、定期網上調查、行行有道、增值平台、勞資關係及健康上班等與事業發展有關的主題，亦會推介最新增值課程	http://www.recruit.com.hk	<ul style="list-style-type: none"> 逢星期二、五上午 8:00 起於 5 個九廣東鐵站地面出入口專人派發（紅磡、旺角、沙田、上水、及大埔）及於九龍塘站內免費索取；另外於傍晚於各地鐵站地面出口專人派發 另外，亦可於各大院校及其他教育機構、全港主要地區的 29 個指定報攤及超過 400 間 7-Eleven 便利店取閱 	約 7,500 個 <ul style="list-style-type: none"> 行政及文職 採購 銷售及市場推廣

招聘渠道	服務內容	招聘網址	雜誌 / 報章 派發網絡	常見職位空缺 數目及類別 *
Career Times	服務包括熱門行業的發展趨勢及成功人士之專業意見，惟內容以英文為主	http://www.careertimes.com.hk	<ul style="list-style-type: none"> 零售版逢星期五於全線7-Eleven及OK便利店發售 免費版逢星期五隨經濟日報附送，或可攜贈券於全線7-Eleven及OK便利店換領 精簡版則逢星期二、三於傍晚時間在各大工商業點派發 另外，亦可於各大專院校、部份政府部門、商業大廈、專業學會及屋苑免費取閱 	約 3,000 個 <ul style="list-style-type: none"> 金融及會計 工程及資訊科 採購 銷售及市場推廣 內地職位
Jump	資訊包括熱門市場話題、求職指引、行業情報、北上政陷、專題解答及進修增值等	http://jump.mingpao.com/	<ul style="list-style-type: none"> 逢星期三、五隨明報附送，另外亦可於各大專院校及個別社會服務機構取閱 	約 1,600 個 <ul style="list-style-type: none"> 社會服務 教育 金融及保險 醫療服務
JobsDB	提供職位空缺為主	http://www.jobsdb.com/hk	<ul style="list-style-type: none"> 不適用 	約 19,000 個 各類型
Xjob.com	提供職位空缺為主	http://www.xjob.com.hk	<ul style="list-style-type: none"> 不適用 	約 400 個 <ul style="list-style-type: none"> 文員 / 秘書 / 行政 銷售 / 市場推廣 電話推廣 / 客戶服務 非技術性
Job8.net	提供職位空缺為主	http://www.job8.net/person/index.cfm	<ul style="list-style-type: none"> 不適用 	約 170 個 <ul style="list-style-type: none"> 銷售及市場推廣 資訊科技

* 職位空缺之數目及類別為2006年1月初的資料，數據會受經濟及季節性因素影響，僅作參考之用。



透過招聘報章、雜誌及網站找尋職位應注意之事項

很多青少年因為心急求職，容易墮落騙徒圈套；最後不但找不到工作，還招致金錢損失和精神受創，弄得身心異常疲累。求職者如要自保，必須保持極度的清醒，不能被一些巧言令色的字眼蒙蔽。以下會分享一些如何閱讀招聘廣告的心得：

注意事項	原因
留意招聘機構有否虛張聲勢或誇張失實	有些機構為保持公司形象，希望向外散佈機構因擴展而有大量職位，目的只為增加曝光率及作為宣傳之效，實際上是沒有空缺的。
留心招聘廣告上的賣點及用字	無需經驗便可賺取高薪，兼且每天「出糧」，多是騙人作投資，甚至是從事不道德和不合法的工作。
考慮招聘的「真正」目的	不少機構藉招聘之名而利用應徵者的資料做市場調查，實則並無增聘人手之意。
切勿單看薪酬	與其貪多數百至千多元的薪金，不如著重個人發展前景及員工其他福利更為重要。
盡量選擇較大型的機構	大機構信譽良好，且較着重企業形象和責任，令人有信心。

要避免受騙，其實應該抱著「知己知彼」的觀念，首先充份了解自己的實際能力及工作經驗，打聽招聘機構實際所需，認識就業市場動向；避免採用過度漁翁撒網式的策略，先縮窄目標範圍，選取較適合自己資歷的職位，以免浪費時間兜兜轉轉，才是上策。如果還是帶自以為是和自抬身價的看法，便容易墮入無休止的招聘廣告陷阱。

5.4 求職陷阱（資料摘錄自勞工處）

社會上有許多不法之徒常趁應徵者求職心切或一時大意之際，向他們埋手，從中騙取金錢及其他利益。由於他們的手法層出不窮，因此，求職者必須冷靜及謹慎，在過程中應先瞭解工作性質及衡量自我能力，切勿貪圖高薪或尋求刺激而被不法之徒利用和欺騙，免墮圈套，自招損失。

以下是一些常見的行騙手法，遇到這些情況時便要提高警覺，有需要時應向有關方面尋求協助。

常見陷阱	詳情	提防方案
職務不對辦 - 被誘導從事外匯炒賣或金融投資等工作	<p>一些不良的外匯或金融投資公司會利用薪高佣厚，加上高底薪及免費訓練等各種仁厚的聘用條件，刊登廣告招聘不同名目的全職或兼職空缺，如電話聯絡員、文員、初級秘書、抄寫員和清潔工等吸引求職者；面試時卻聲稱該等職位已經額滿，繼而游說求職者轉職為投資經紀或市場營業員。好些求職者禁不住威迫利誘而應允，入職後僱主會不斷鼓勵員工投資；最後由於缺乏有關知識及經驗，把自己及親友的積蓄白白賠上。</p> <p>更甚者是當他們找不到客戶，再沒有利用價值而遭公司解僱時，才發覺入職時倉猝間簽定的合約，原來是註明與公司之間只存在著代理人而非僱員的關係。而代理人亦往往只有在找到客戶時才獲得佣金，以致連當初公司口頭承諾的底薪，亦無從追討。</p>	<ul style="list-style-type: none">• 求職者在面試時若發覺職位與招聘廣告中所指的不符，便須提高警覺，切忌貿然答應轉職。• 先要弄清楚聘用的條件，尤其是雙方是否存有僱傭關係。簽署任何文件前，必須細閱各項條文的內容，如發覺有不合理和隱晦難明的地方，更應索取影印本與家人或朋友商量，不要誤以為年輕人可以隨意悔約或比較容易免卻法律責任，而輕率簽約。• 不要將自己或家人的金錢盲目投資。
收取額外款項 - 娛樂圈 / 模特兒等工作	<p>有些模特兒、演藝或配音公司會藉詞與一些知名度高的藝人，以及電視台、電影公司或唱片公司有聯繫；並訛稱求職者適合拍廣告、當歌星及明星等，引誘他們付款參加訓練、美容護理或繳交試鏡費、推薦費、保證金等。</p>	<p>正式娛樂事業的經營手法，雖然也會透過「星探」發掘有潛質的演員或模特兒，並邀請試鏡以決定是否錄用；然而求職者還是謹慎為妙，而且必須：</p> <ul style="list-style-type: none">• 先要了解該廣告公司的背景，當發覺對方誇大收益時，便要提高警覺。



常見陷阱	詳情	提防方案
	<p>求職者付款後，往往沒接到任何工作或進一步消息，或只接到性質及薪酬跟當初承諾不符的工作，卻又無法取回已付的款項。</p>	<ul style="list-style-type: none">• 試鏡前切記問明是否會收取費用，如果收費太高，求職者就要審慎考慮，更應向家長徵詢意見；勿慷慨交付大筆訂金、試鏡費、試音費或訓練費等。• 試鏡時由家長或朋友陪同為佳。
色情陷阱	<p>不少娛樂場所及徵友公司以招聘請公關、陪唱或侍應為名，在廣告上標榜薪酬優厚，月入過萬，無須經驗等以吸引求職者。</p> <p>實質上這類工公司從事色情活動，利用高薪吸引求職者，待他們簽約後，才揭露真正的工作性質。求職者一旦簽約後就會被逼從事陪酒工作或色情交易，假若拒絕就可能被騷擾及威嚇，甚至控告毀約而要賠償。</p>	<ul style="list-style-type: none">• 小心結交朋友，經常保持戒心，提高警覺。• 避免與陌生或認識不深的人獨處。• 切勿貪圖高薪而魯莽簽約。
推銷行業	<p>不法的商人會游說求職者文付大筆金錢去學習推銷術，以及買入貨物作推銷之用。</p> <p>其常見的手法是層壓式推銷術，以高職與佣厚誘使求職者付出巨額金錢購買一批貨品或貨品的代理權，以及繳付入會費、代理費或訓練費；入職者沒有底薪，一方面靠銷售貨物賺取佣金，而另一方面則透過招納新的從業員，從其售出商品而獲取佣金。</p> <p>不少求職者往往禁不住利誘而懷著以小博大的僥倖心理，以致踏入陷阱也毫不察覺；直至繳付大筆金錢後，才發覺購入的貨物品質粗劣，價格遠高於市場上同類商品而難以推銷，欲退貨卻不能，平白蒙受金錢上的損失。</p>	<ul style="list-style-type: none">• 提防「以薪高佣厚，但不需學歷和經驗」作招徠的推銷工作之招聘廣告。• 若非有志找尋推銷工作便不應盲目被說服購入貨物。若想做直銷商或經紀，也應先了解公司結構及對推銷的產品有一定認識。• 避免參與「層壓式推銷」的工作，因為每層分佣制的推銷往往因售價較高而難於推廣。• 簽署文件前必須仔細檢查文件的正面及背面附帶條文。

常見陷阱	詳情	提防方案
非法募捐 / 違法工作	<p>隨着近年本港募捐活動的盛行，不少可能是混水摸魚和巧立名目的募捐也大行其道。活動搞手可能會聘請青少年上門募捐或售賣非法得來的貨物；如果求職者受聘從事這類活動，有可能會被檢控。</p> <p>此外，亦有公司利用求職者進行違法活動，例如放高利貸、收外圍投注及售賣盜版光碟等；企圖將法律責任轉移到青少年僱員身上，以求在警方查獲時得以脫身。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 受聘前應了解工作性質是否合法；進行募捐前則要瞭解有關慈善團體是否正當及籌款活動有否獲批核，如有懷疑，可向社會福利署查詢。
「不平等」的僱傭合約	<p>利用求職者不熟悉勞工保障或一時大意的弱點，在訂定僱傭合約時列出對求職者不利的條款或刻意削減僱員應得的福利等。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 如有懷疑，可要求索取合約副本和家人、朋友、師長或有關機構商討，切忌心急簽約。



綜合而言，雖然不法之徒行騙的手法很多，但只要小心謹慎，不輕舉妄動，遇到不明白、不懂處理的地方即向家人、朋友、有關機構如警方及勞工處等查詢或尋求協助，便不會容易受騙而招致損失。

同工亦可以提醒青少年留意以下是一些易於偵破陷阱的方法：

持平實的態度及目標

勸勉青少年找尋工作時應持平實的態度，抱一分耕耘，一分收穫的目標；不要隨便相信「無需經驗及學歷，人工高福利好，可以搵快錢」的招聘廣告。反而要留意所給予的工資與所需資歷，是否合乎現實和市場價格，亦應對公司背景、職責範圍或行業概況有基本認識。

面試時提高警覺

建議青少年前赴面試要顧及個人安全，留意面試過程是否過份草率，小心「一見即請」或只需填寫簡單資料而不用面試的職位。

仔細檢查合約內容或附帶條件

在簽署合約時必須細閱所有條款，包括員工手冊等，如有不清楚、不利及懷疑的地方，千萬不要即時簽約；並要求帶走合約仔細研究，因為一般正當公司是容許應聘者帶走合約考慮的。另外，不要簽署任何授權文件如銀行授權書，以免招致金錢上的損失。



不要隨便繳交款項或交出重要文件

青少年若被索取金錢及提供與工作無關的個人資料或文件，應該問明用途；畢竟求職者在應徵過程及入職後是很少需要負擔費用的。同時，亦不要隨便交出身份證、銀行卡或支票簿等重要文件。

留意工作範圍是否與招聘廣告或面試所述相符

同工在青少年入職前後應提供適度跟進和輔導。受聘後應检查工作與招聘廣告或面試所述的是否相同，亦要留意有否被僱主遊說轉任其他涉及投資和買貨推銷等工作。若果僱主提出無理要求，應設法婉拒，進行非法工作更應斷然拒絕；否則涉及刑事罪行，可能會被留有案底而破壞美好前途。

資料更新的程序及方法

1. 注意勞工處「就業科」及「擇業輔導組」的免費就業服務。同工如欲清楚「擇業輔導組」的服務及工作後才推介適切的資訊給學員，亦可瀏覽以下的網上片段 - 包括「職業資料中心簡介」及「擇業輔導組的工作」兩篇（每篇片長約10分鐘），從而掌握基本概念。
2. 出席大型職業展覽或個別機構的招聘日。
3. 搜集互聯網、報章、雜誌及其他傳媒的招聘廣告及雜誌 / 報章派發網絡，並記錄職位空缺的類別及入職要求。
4. 參考勞工處之「提防求職陷阱」及「暑期工僱傭條例須知」兩本小冊子。

有用網址

勞工處擇業輔導組

(http://www.careers.labour.gov.hk/2000/cas/web_gui/cht/careers_video/careers_video1.htm)

以上熱門招聘渠道之網址