

社會福利署 香港社會服務聯會  
2013 福利議題及優次會議  
2013 年 6 月 6 日

社會福利署及香港社會服務聯會總結

聶德權先生（社會福利署署長）

- 明白社會上部份組群對福利的需要很大，但署方須聚焦工作。
- 認同署方有必要與其他持分者、政策局及政府部門合作，共同解決問題。
- 任何措施的計劃和推行是一個過程，希望大家給與署方時間工作。
- 構思任何計劃措施時，署方必須考慮新建議是否配合政策及公共理財原則，亦須顧及太多的新措施會否架床疊屋。
- 須注意不同服務的分工和協調，充分運用資源。不同政府部門討論不同的新措施時，他們會集思廣益。過往不少的新措施也是吸納了業界的意見，例如：討論了多年的「社區照顧服務券」現在正一步一步地實施。

方敏生女士（香港社會服務聯會行政總裁）

- 業界和社會福利署應保持溝通，就社會福利政策和服務多作討論。只要大家對我們的專業有心，定可攜手向前。

張國柱（立法會福利界別議員）

- 業界歡迎勞工及福利局認真規劃長者及復康服務，但同時認為，若現在不就兒童及青年服務和家庭及社區服務作出規劃，將來也會面對同樣嚴峻的問題。
- 現時長者及復康服務的支援人手非常欠缺，恐怕那 200 位將來完成以多技能為本的護理訓練的青年人，也是遠水不能救近火。因此，建議署方提供短期的補助，處理現時人手短缺的問題。
- 實行了十多年的整筆過撥款絕對需要取締或優化，其中兩個範疇必須優化：
  - 社福同工的退休保障應與社署同事看齊，可按年資獲得累進式（5%/10%/15%）的公職金。
  - 非政府機構可跨中點薪金聘請員工，讓薪酬與年資掛鉤。